



S J F J F A

Formación Técnico Profesional

Memoria **2022**

Índice

- 3** Saludo Cristóbal Philippi,
Gerente General Sofofa
Capital Humano

- 4** Nuestra Historia

- 5** Qué hacemos y cómo lo hacemos

- 7** Organigrama

- 8** Actividades del año



Cristóbal Philippi

Gerente General
SOFOFA Capital
Humano

Nueva estructura para una nueva forma de trabajar

La normalidad parece haberse instalado ya nuevamente en nuestras organizaciones y las actividades presenciales vuelven a reunirnos, lenta pero sostenidamente, en el mundo del trabajo. Pero una mirada más exhaustiva nos muestra que la pandemia vivida en los últimos años dejó secuelas en nuestras organizaciones y cambió para siempre forma de trabajar e, incluso, impactó en los propósitos de estas empresas.

Esto nos alcanzó también como Corporación y nos llevó a replantearnos la forma en que organizamos el trabajo y, al mismo tiempo, la forma en que ayudamos a nuestras empresas socias a organizar sus labores, sus formas de aprender, sus formas de crecer y de desarrollarse. También en nuestros liceos, la pandemia y el teletrabajo abrieron grandes oportunidades para docentes y alumnos, así como para sus familias y comunidades.

Por esto, luego de largos meses de trabajo, en abril de este 2022 finalmente pudimos anunciar uno de los cambios de estructura y de forma de trabajo más profundos que hemos realizado en nuestro OTIC desde su creación hace 44 años.

Este cambio busca reforzar nuestro propósito de Multiplicar las Oportunidades de Desarrollo de las Personas, las Empresas y el País, y mostrar, además, el compromiso que tenemos con los diferentes proyectos que hemos consolidado en los últimos para intentar cumplir dicho propósito.

Estos proyectos están enfocados a enfrentar los retos de este tiempo post pandémico, lleno de oportunidades, pero también, de incertidumbres, para las personas y organizaciones.

Hoy queremos acompañar a las empresas de forma integral a poner a las personas en el centro de su accionar, a trabajar por su formación inicial y permanente, por su reconversión, por su desarrollo de nuevas habilidades digitales. Creemos que este trabajo en favor de sus personas, facilitará su propio desarrollo organizacional y la sostenibilidad de su negocio.

No sabemos muy bien qué nos deparará este camino que hemos emprendido, pero sí sabemos que es imposible quedarse estáticos, seguir haciendo lo mismo de siempre, porque hoy, el cambio es urgente y necesario, y la única forma de enfrentarlo es preparándonos y avanzando juntos.

Nuestra Historia

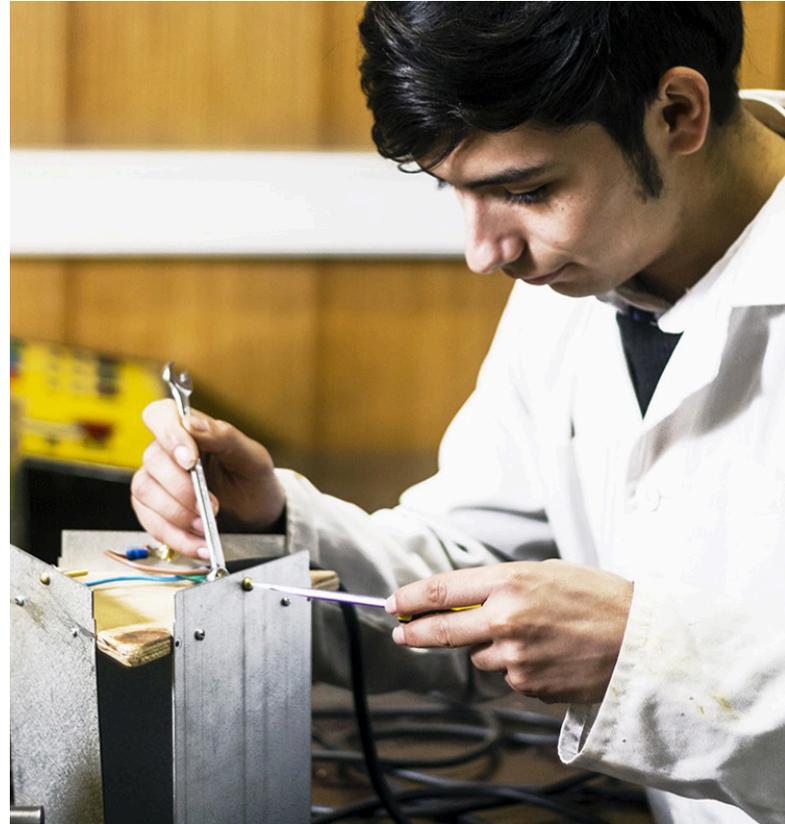
La acelerada transformación del mundo del trabajo, así como su tecnologización, ha marcado también al mundo de la formación técnico profesional, que ha debido adaptarse para entregar nuevas herramientas y habilidades a las personas para enfrentar el nuevo mundo laboral.

En ese marco, y buscando formas de llevar a más establecimiento la exitosa experiencia de Corporación SOFOFA en la administración de cinco liceos técnico-profesionales, es que nació -en 2019- SOFOFA Técnico Profesional.

Se trata del área de asesoría de nuestra Red de Liceos SOFOFA, que busca apoyar a otros liceos TP de nuestro país en la implementación del Modelo de Alternancia / Dual que tanto éxito ha tenido en nuestros establecimientos municipales de administración delegada.

A tres años de su creación, SOFOFA Formación Técnico Profesional sigue trabajando por vincular el sector productivo local con los establecimientos técnicos de nuestro país, para lo cual es parte del registro de Asistencia Técnica Educativa (ATE), parte del sistema educativo nacional. La ATE de Corporación SOFOFA busca generar competencias y habilidades en los estudiantes que respondan a las necesidades que las empresas tienen hoy y que tendrán en el futuro.

Todos estos esfuerzos buscan, finalmente, relevar la formación técnico-profesional en nuestro país, un objetivo que compartimos con la Red de Liceos SOFOFA y con toda nuestra Corporación SOFOFA.



Propósito

Desarrollar los nuevos talentos para Chile, diseñando e implementando modelos formativos de calidad y pertinencia para la Industria, basado en un enfoque colaborativo entre los distintos actores del ecosistema de la Formación Técnica nacional.

Qué hacemos y cómo lo hacemos

SOFOPA Formación Técnico Profesional se esfuerza por desarrollar un nuevo perfil de técnico para nuestro país, con habilidades digitales básicas y que responda a las necesidades actuales y futura la industria chilena.

Esto lo hacemos en estrecha colaboración con las empresas, a las que consideramos socias en la formación de sus futuros talentos.

Para esto ponemos foco en:



Gestión Educativa

Trabajamos estrechamente con directivos y docentes de liceos técnico-profesionales para apoyar su formación en variadas temáticas, como el diseño de Rutas Formativas, definición de objetivos de aprendizaje en la empresa y vinculación con el sector productivo local y, por supuesto, la implementación del sistema de Alternancia/Dual.



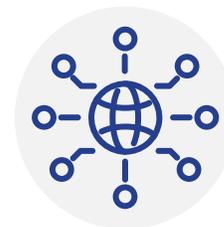
Vinculación con el Sector Productivo

Articulamos el trabajo permanente de los liceos técnico-profesionales con las empresas del país, transformándolas en escenarios de aprendizaje para docentes y estudiantes, y escenarios para la pronta inserción laboral de los estudiantes.



Trayectorias Educativas

Potenciamos la formación continua de los estudiantes, estableciendo relaciones formales con Instituciones de Enseñanza Superior a través de la modalidad de Reconocimiento de Aprendizajes Previos u otros.



Red de Educación Técnica

Buscamos establecer redes colaborativas entre los liceos TP y las empresas para intercambiar experiencias, aprendizajes y mejores prácticas. Todo esto para mejorar los proyectos educativos de los centros educativos y, al mismo tiempo, que las empresas establezcan semilleros de talentos.

Para lograr todos estos objetivos, el Área de Asesorías de SOFOFA trabaja con los liceos TP y las empresas por:



Conectar

Asegurar la pertenencia de lo que se necesita y enseña.



Aumentar

El porcentaje de permanencia en la empresa.



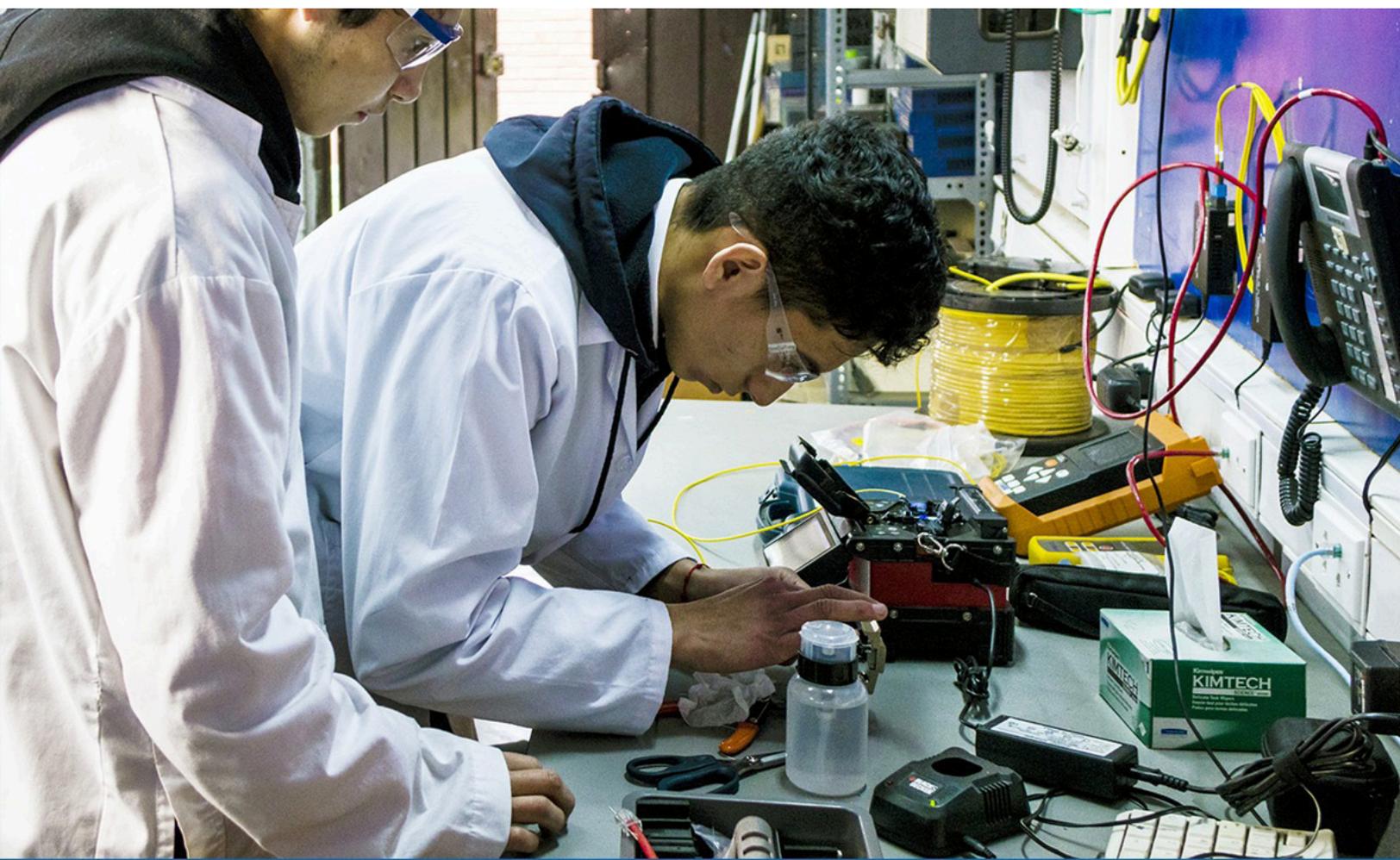
Generar

Trayectorias formativas exitosas

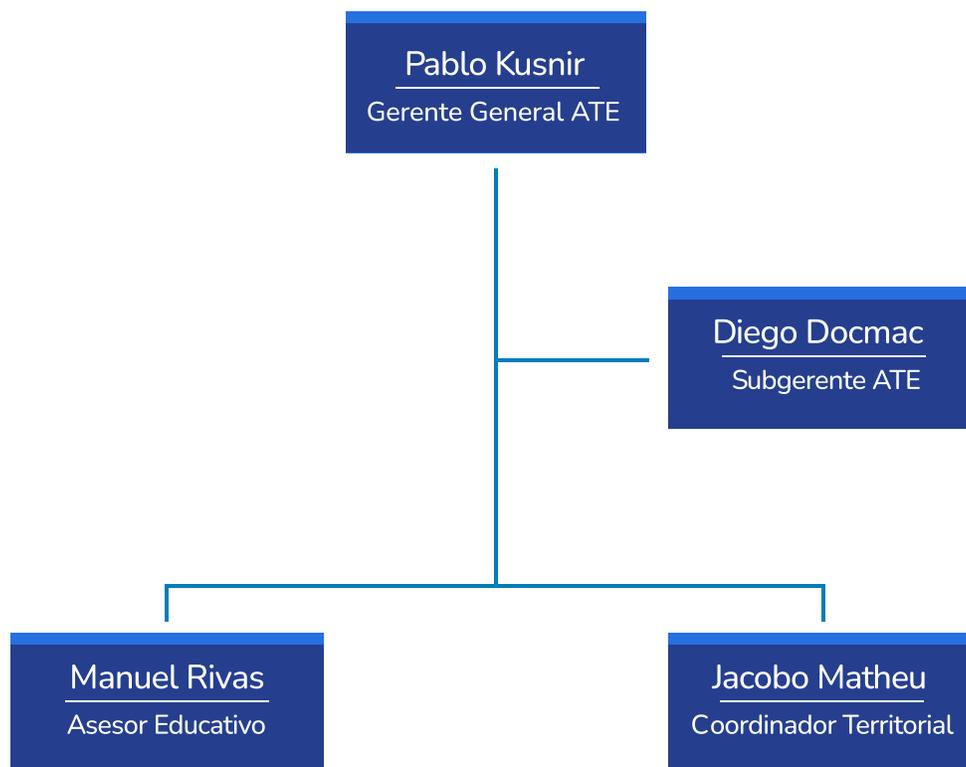


Potenciar

El desarrollo del capital humano



Organigrama



Actividades del año

Estudio Quinta Normal



Tras múltiples reuniones con DAEM de Municipalidad Quinta Normal y, posteriormente con su Alcaldesa Karina Andrea Delfino, se llegó a puerto de realizar un estudio de los Liceos Técnicos Profesionales de la comuna con el fin de dar una propuesta de trabajo que signifique una mejor gestión y una mejor inserción de sus estudiantes en las empresas.

Alternancia ICB

Se define la participación en las plantas automatizadas de ICB el ingreso de 12 estudiantes del Liceo José Miguel Carrera de la comuna de Quilicura, quienes realizarán su pasantía el año 2023. Para generar realizar una inserción profunda de los estudiantes con los requerimientos de la empresa, se genera un curso de Maestro Guía los 24 y 28 de octubre y una pasantía previa por los talleres de automatización de la Universidad Andrés Bello.



Firma de Convenio ENEL – Corporación SOFOFA



El día 30 de agosto se hace la firma de convenio entre ENEL - Corporación SOFOFA y Liceo Manuel Plaza Reyes de Lampa. Con ello se hará efectivo el trabajo a realizar en el Centro de Experiencia Operacional de ENEL.

La primera quincena de septiembre se realizaron cursos, por parte de INACAP, sobre Riesgos Eléctricos, Prevención de Seguridad y Trabajo en Baja y Media Tensión.

Alternancia Ab inBev

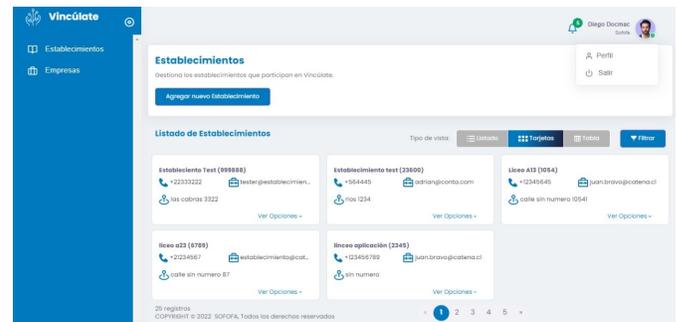


El día 8 de septiembre se da inicio a las actividades en el Laboratorio ALAS de AbinBev. Consta en brindar, a los estudiantes, conocimientos en Neumática, Electroneumática y PLC.

Los liceos que asistirán son: Benjamín Dávila Larraín y José Miguel Carrera de Quilicura. Se beneficiarán de este proceso: 120 estudiantes de Mecánica Industrial, Electrónica y Electricidad

Creación y avances de plataforma Vincúlate

Se crea plataforma “Vincúlate”, la cual tiene por objetivo ser un facilitador de procesos de vinculación entre el Sector Productivo, Instituciones de Educación Superior con los Liceos Técnicos Profesionales, en ella se alojará una georreferenciación de Instituciones, en donde, si una empresa abre una vacante de práctica o alternancia, se enviará al liceo con la especialidad más cercana una alerta de vinculación. Esta plataforma, a su vez, alojará los elementos administrativos que requiere, tanto liceo como empresa, para hacer la práctica (convenios, seguros, pasos a pasos, decretos, entre otros).



Comprendiendo esta necesidad y el espacio que se produce, SOFOFA se encuentra en un proceso de conceptualización de un producto digital que permita absorber la necesidad de permitir una convergencia ágil de todos los actores, generando un espacio en donde las empresas puedan publicar vacantes para prácticas laborales, los establecimientos educacionales receptionar esta oferta de manera que los docentes encargados cuenten con la capacidad de visualizar y en caso que exista coincidencia, derivar estas oportunidades a sus alumnos para que éstos realicen postulaciones según sean sus intereses

Programación a través de Fundación País Digital

Academia Programa tus Ideas, es un proyecto de Fundación País Digital, patrocinado por Futuro Técnico del Ministerio de Educación para llevar la innovación, de mano de la tecnología, a los liceos técnico profesionales que tienen la especialidad de Programación.

El proyecto busca entregar herramientas en formato digital para el cumplimiento exitoso del egreso de los estudiantes bajo la modalidad de alternancia.

Se capacitó en programación a 283 estudiantes de la Región del Biobío y La Araucanía en el modelo de enseñanza de “Contenidos, gamificación, pitch y certificación”

Alianza estratégica de formación Dual en los Astilleros y Maestranzas de la Armada (ASMAR)

Con una actividad que incluyó a colaboradores de ASMAR, del Ministerio de Educación, de la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA) y estudiantes de tres Liceos de la región del Biobío, se materializó la alianza estratégica para la Formación Dual de los jóvenes Técnicos Profesionales que serán parte de las demandas, necesidades y proyecciones que hoy requiere el Astillero.

- 28** Colaboradores formados como Maestros Guías
- 5** Rutas Formativas
- 31** Estudiantes en Formación Dual



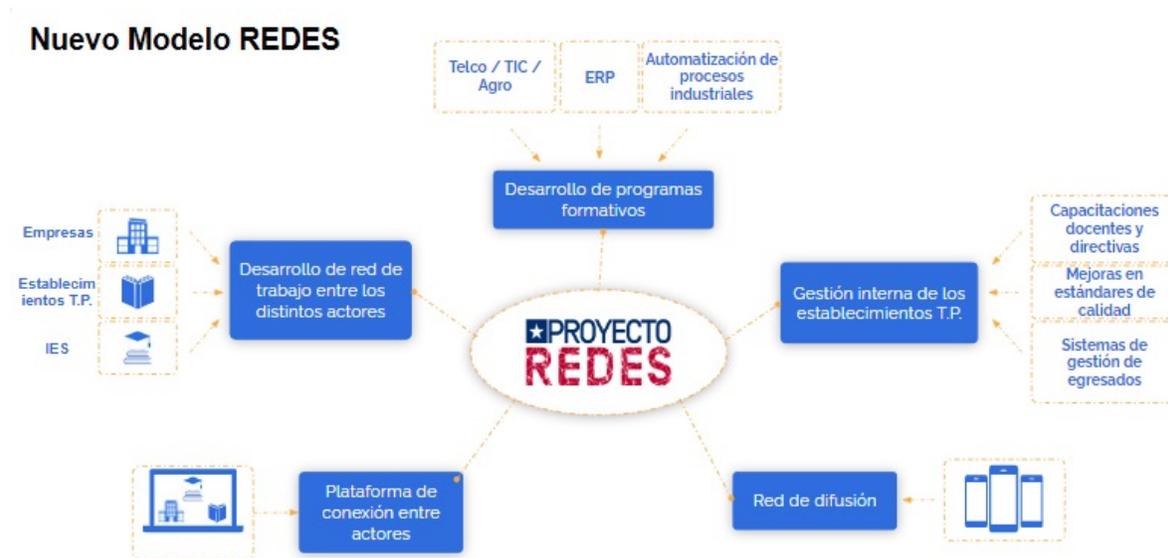
80 años de la Educación Media Técnico Profesional



Se celebran 80 años de la EMTP, para ello se realizan las siguientes actividades:

- Conmemoración en Biobío y La Araucanía
- Charla de Aprendizaje por competencias
- Charla de “Trabajando.com”: Habilidades para la empleabilidad
- Charla de Perspectiva de Género en la EMTP
- Charla de estudiante Francisco Arévalo
- Charla de Hidrógeno Verde
- Firma de Convenio con Corma y Liceo Nueva Zelanda
- Inicio de Formación Dual: ASMAR

Extensión de Proyecto REDES año 2022 – 2023



Se genera una extensión del proyecto REDES por el año 2022 y 2023, donde se establece una nueva línea y modalidad de trabajo, esta vez orientado a las necesidades tecnológicas que devinieron de la pandemia en el Sector Productivo, para ello se desarrollan programas formativos acordes a estas necesidades, a su vez, se incorpora una línea de gestión pedagógica al interior de los liceos beneficiarios del Proyecto y el acompañamiento por medio de una plataforma de conexión entre actores, la cual será lanzada el 2023.

Alternancia Arauco



Alternancia en forma presencial en las instalaciones de la planta ubicada en el Complejo Forestal Industrial Horcones.

Con el apoyo del Instituto Profesional DUOC UC y de la empresa SMC que, con anterioridad, levantó sistemas, circuitos y software dentro de la empresa.

En paralelo a esta actividad, dentro de los Liceos Técnicos Profesionales, los docentes y estudiantes de las especialidades de Electrónica, Automatización e Industria, Mecánica, entre otras, fueron capacitados en todas las herramientas de trabajo, para posteriormente poner en práctica sus conocimientos en los equipos de la Planta Arauco.

S J F J F A

Formación Técnico Profesional

Memoria **2022**

